

Pytania zadane do eksperta, w trakcie webinarium 19.09.2023 o delegowaniu pracownika:

Pytanie nr 1: Jeżeli chodzi o pytania odnośnie do pracy zdalnej za granicą, jak polska firma może uregulować kwestie, że pracownik jest przez pewien czas w Polsce, a później we Francji?

Odpowiedź: Jeżeli osoba faktycznie przebywa w Polsce, a we Francji spędza pół czasu, niestety trzeba sprawdzić, gdzie przekracza 183 dni. A1 może zapewnić w ramach pracy zdalnej. Jeżeli przekroczy 50% czasu, to czy A1 nie będzie za art. 13 na rok czasu w ramach pracy naprzemiennej. Trochę czasu w Polsce, trochę we Francji. Zakładam, że osoba chce być ubezpieczona w Polsce. Jeżeli ma to we Francji, to może mieć rezydencję podatkową we Francji. Trzeba sprawdzić, czy osoba będzie opodatkowana we Francji. Trzeba bardziej przyjrzeć się kwestii jej pobytu. Gdzie jest rezydencja? Gdzie ostatecznie będzie ubezpieczona?

Pytanie nr 2: Jak traktować sytuację, gdzie wspólnik spółki jawnej, który pracuje zdalnie przez 6 miesięcy w Niemczech, wraca na weekendy do Polski? Jakie są uregulowania w takiej sytuacji?

Odpowiedź: Nie chodzi o umowę o pracę, tylko wspólnika spółki osobowej. Jest to osoba fizyczna. Trzeba zweryfikować, czy ta osoba nie ma obowiązku. Myślę, że w kontekście ubezpieczeniowym będzie on w Polsce. Jeżeli chodzi o podatek, to może być tak, że podatek będzie wprowadzany już na terenie Niemiec. Trzeba zweryfikować, czy nie są przekroczone terminy. Jeżeli firma budowlana 6 miesięcy boruje, 6 miesięcy stawia okna i 3 z nich spędza na tej samej, a przez 6 miesięcy wykorzystuje innych pracowników, to zależy. Jeżeli chodzi o kwestie ubezpieczeniowe, to zastępowalności nie będzie. Raczej. Zależy od umowy. Jeżeli chodzi o podatki, jeżeli ludzie nie przekraczają czasu 6 miesięcy, to podatki nalicza się indywidualnie na każdą osobę. Z punktu widzenia potencjalnego zakładu podatkowego i realizacji kontraktu, to trzeba byłoby zobaczyć, jak jest skonstruowany kontrakt i czy nie będzie zakładu podatkowego w Niemczech. Nie wiem, jaki to jest kraj - to też może mieć znaczenie. Różne urzędy w różnych krajach różnie do tego podchodzą. W branży budowlanej jest dużo dodatkowych obowiązków.