

PROGRAM

Webinarium zostało przygotowane
w ramach działalności ośrodka Enterprise Europe Network

Data: 19 września 2023 r.

Link: <https://youtu.be/WVh8M7l1yY8?si=NuvGRKeQTS3Vd0Ph>

Tytuł: Delegowanie pracowników do UE i EOG

Cel seminarium: Wychodząc ze swoim biznesem i swoimi pracownikami na zagraniczne rynki trzeba poznać podstawy procesu międzynarodowego zatrudnienia (delegowanie, praca zdalna) aby w momencie wyboru kraju świadczenia usług działać zgodnie z przepisami, wiedzieć jak szukać informacji, gdzie szukać pomocy, jak skalkulować kontrakt itp. Podczas webinarium otrzymacie Państwo praktyczną wiedzę z zakresu międzynarodowego zatrudnienia w UE/EOG – podstawowy procesu, czyli jedna zasada w całej UE/EOG vs specyfika danego kraju, modele i formy zatrudnienia, obowiązki i niezbędna dokumentacja. Webinarium pomoże ustrukturyzować wiedzę, poczuć się w niej pewniej i umożliwić rozwijanie biznesu międzynarodowo.

1. Wstęp do mobilności w zatrudnieniu (przepisy, ustawy, międzynarodowe umowy, wyroki, strony internetowe).
2. Swoboda przepływu osób i usług (UE) i międzynarodowy przepływ osób i usług – UE, EOG a pozostałe kraje czyli jak zmienia się sytuacja w zależności od narodowości i miejsca zamieszkania/pobytu pracownika.
3. Rodzaje umów/kontraktów – od umów cywilno-prawnych do umów o pracę. Dokumentacja związana z zatrudnieniem (badania lekarskie, BHP, język umowy, A1, EKUZ, ubezpieczenie komercyjne, oświadczenia itp.).
4. Podstawowe zasady w międzynarodowej mobilności pracy - „Model Koła” i „Plastra Miodu” czyli w zatrudnianiu wszystko jest ze sobą połączone choć wyglądać by mogło, że tak nie jest.
 - ✓ Modele zatrudnienia (Obszar 1) - obowiązki w zakresie pracy i płacy.
 - ✓ Ubezpieczenia społeczne (Obszar 2) – gdzie i jak ubezpieczyć pracownika.
 - ✓ Podatek od wynagrodzeń (Obszar 3) – gdzie i jak odprowadzić podatek od wynagrodzeń.
 - ✓ Legalizacja Pracy i Pobytu (Obszar 4) – czyli obowiązki pracodawcy legalizacyjne w danej formie i modelu zatrudnienia.

5. Obowiązki notyfikacyjne i meldunkowe.
6. Nagłe wypadki w międzynarodowym zatrudnieniu - Jak podjąć decyzję co do zatrudnienia i rozliczenia pracownika gdy procedury uniemożliwiają nam zastosowanie rozwiązania wynikającego z przepisów? Co zrobić gdy sytuacja uległa zmianie w trakcie zatrudnienia lub od początku była inna tylko nie mieliśmy o niej wiedzy?

Ekspert: **Marta Zięba-Szklarska**

Związana z rynkiem pracy od 1999 r. Właścicielka grupy Analitica Świat Kadr (www.swiatkadr.pl). Członkini Zarządu Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy (www.labourinstitute.eu). Ekspertka w zakresie Transgranicznego Zatrudnienia i międzynarodowych rozliczeń – delegowanie pracowników z Polski do innych krajów, międzynarodowa praca zdalna oraz legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Interim Manager, w obszarze doradztwa i rozwoju biznesu – księgowość, podatki, HR, kadry i płace, współpraca z osobami niepełnosprawnymi (www.reaxum.eu), planowanie finansowe oraz prawo pracy i administracja. Prowadzi własną firmę consultingową.

Współpracuje z firmami na terenie Polski, krajów UE oraz Stanów Zjednoczonych, Azji, Afryki.

Dyrektor ds. Rozwoju w European Federation of Financial Professionals Poland. Ambasador Przedsiębiorczości Kobiet, Mentorka w programach Fundacji Przedsiębiorczości Kobiet, Vital Voices.

Wykładowca w Europejskiej Akademii Planowania Finansowego, Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, Uniwersytecie Warszawskim.